



es cadres sont de plus en plus nombreux à se reconverter en créant leur entreprise. Ainsi, près de 3 cadres sur 10 rêvent de se lancer en free lance ou de créer leur entreprise, selon les chiffres publiés par le

portail Nouvelle Vie Professionnelle. Un constat qui peut s'expliquer par plusieurs paramètres à commencer par le besoin de renouer avec une certaine indépendance. Cela peut également naître de l'envie de développer une idée, un projet personnel auquel ils pensent parfois depuis de nombreuses années. Enfin, ces derniers peuvent également se retrouver face à un épuisement de leur motivation. Après de longues années passées au service d'un

grand groupe où le quotidien professionnel rime bien souvent avec stress et conditions de travail pénibles. Il est tout à fait normal d'envisager de se lancer à son compte. Cependant, l'âge et l'expérience en tant que cadre ne fait pas tout. La création d'entreprise représente un nouveau départ, une nouvelle aventure qu'il faut vivre en faisant abstraction de sa vie d'avant. L'entrepreneuriat est un tout autre métier, peu importe le secteur dans lequel vous évoluiez avant. Les experts en création d'entreprise interrogés dans le cadre de ce dossier sont unanimes. Grâce à ses connaissances, l'ancien cadre a en sa possession les clés pour assurer une structuration et une bonne organisation de son entreprise. Mais il est essentiel de garder à l'esprit que cette perspective fait naître un équilibre des pouvoirs totalement différent. Effectivement, gérer un service dans une grande entreprise n'est pas le même travail que d'accompagner son équipe à la construction d'une nouvelle PME. Cette transition qui peut prendre des allures de formatage n'est pas évidente mais tout de même nécessaire. "Attention donc à ne pas garder les habitudes d'une grande entreprise si vous en avez quitté une". Il faut garder en tête que vous recommencez tout

**"LA CRÉATION  
D'ENTREPRISE  
REPRÉSENTE  
UN NOUVEAU  
DÉPART"**



"Après 20 ans dans des grands groupes retail et IT, allant des postes opérationnels jusqu'au poste de directrice générale, j'ai engrangé beaucoup d'expériences et de méthodes de travail, management et relations clients. Par défi, je voulais être mon propre patron avant l'âge de 40 ans. J'ai fait le point sur ce que j'aimais faire et sur ce que je souhaitais abandonner. J'ai donc cherché une entreprise à racheter en visant l'innovation. Adaxe s'est présenté alors que je ne cherchais pas du tout dans cette direction. Je me suis décidée par intuition et vision d'en faire une aventure expérimentale dans un domaine délaissée et mal considéré : le nettoyage, et je dirais mieux, la propreté. Ce qui m'a plu a été de pouvoir racheter un prototype, déposer ma marque Vapodil et Adaxe est devenu Adaxo. Avec Vapodil, j'ai développé une solution complète de tous les nettoyages qui changent les codes de propreté. Au-delà de ça, il s'agit d'un développement durable complet sans chimie. La vraie innovation a été de proposer un produit à la fois écologique pour l'environnement mais aussi pour l'humain. Pour les cadres voulant se lancer, il est important de d'abord faire un point avec soi-même, faire un bilan personnel et honnête de ses acquis professionnels et savoir définir ce qui nous attire vraiment. Il faut repérer qui dans notre réseau est bienveillant et sur qui on pourra compter durablement se révélant souvent peu nombreux, être discret et ne pas écouter les avis des "donneurs de leçons". Par contre, il ne faut pas négliger d'écouter et passer du temps avec ceux qui ont de vraies réussites à leur actif et non des théoriciens. C'est avec cette démarche que j'ai gagné ma grande liberté de vie. Si je pouvais avertir sur un point ce serait de faire attention aux associés. Aujourd'hui je me félicite d'avoir créé ma société et la développe à ma guise en maîtrisant 100 % du capital. Cela me permet de tout décider rapidement, d'assumer tout sans gestion des émotions et non-accord d'un associé... Cela me permet de gérer également quelques fois des opportunités d'affaires inédites ou des prises de risques maîtrisés avec sérénité."



**ODILE EHRBAR,  
DE DIRECTRICE GÉNÉRALE À CHEF D'ENTREPRISE**